



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБСУСОН
«Изобильненский ПНИ»

В.Н.Ермаков

План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2015 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения			
1.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	постоянно	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции
2.	Обеспечить техническое сопровождение и актуализацию размещенной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет - сайте	по мере необходимости	Козлов Е.А. Комиссия по противодействию коррупции
3.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения	постоянно	Ейскова Е.Н. Комиссия по противодействию коррупции
4.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупционность	по мере необходимости	Козинова Н.А. Комиссия по противодействию коррупции
5.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	постоянно	Ермаков В.Н. Комиссия по противодействию коррупции
6.	Анализировать и использовать опыт других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в учреждении	постоянно	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции
II. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
7.	Проводить ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	постоянно	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции

8.	Проведения с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции
9.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	постоянно	Ермаков В.Н. Комиссия по противодействию коррупции
10.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	постоянно	Ермаков В.Н. Комиссия по противодействию коррупции
11.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в Учреждении и размещение их на официальном Интернете – сайте и информационных стендах в холле Учреждения	До 31 июля 2015 г.	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции
II. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
12.	Проводить анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения социального работника	по мере необходимости	Бакунова В.В. Комиссия по противодействию коррупции
13.	В случае выявления в ходе работы деяний коррупционных направленности со стороны работников Учреждения проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы	по мере необходимости	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции

Информация о ходе выполнения государственным бюджетным стационарным учреждением социального обслуживания населения «Изобильненский психоневрологический интернат» в 2015 году Плана мероприятий по противодействию коррупции.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Информация о выполнении мероприятия
1.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	постоянно	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции	В мере необходимости учреждение взаимодействует с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции
2.	Обеспечить техническое сопровождение и актуализацию размещенной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет - сайте	по мере необходимости	Козлов Е.А. Комиссия по противодействию коррупции	Поддерживается в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции» официального Интернет - сайта ГБУСОН «Изобильненский ПНИ»
3.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения	постоянно	Бйскова Е.Н. Комиссия по противодействию коррупции	Осуществлен контроль за приобретением, использованием и хранением основных средств учреждения
4.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупционность	по мере необходимости	Козина Н.А. Комиссия по противодействию коррупции	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупционность проводит прокуратура города Изобильненского
5.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	постоянно	Ермаков В.Н. Комиссия по противодействию коррупции	Ведение учета и контроля исполнения документов при рассмотрении обращений граждан и организаций для исключения проявления коррупционных рисков, повысила исполнительскую дисциплину и ответственность работников учреждения, влияющих на результативность работы
6.	Анализировать и использовать опыт других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения	постоянно	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости для разъяснения некоторых вопросов анализируется и используется опыт других учреждений, орга-

	дения коррупции в учреждении		вию коррупции	нов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в учреждении
7.	Проводить ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	постоянно	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции	Проведено ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства
8.	Проведения с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию коррупции	С работниками учреждения проведен обзор разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки и урегулирование конфликта интересов
9.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов работникам	постоянно	Ермаков В.Н. Комиссия по противодействию коррупции	Проведение рабочих совещаний с целью формирования в коллективе Учреждения обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы посредством
10.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	постоянно	Ермаков В.Н. Комиссия по противодействию коррупции	Работники учреждения ознакомлены с работанным и принятым кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, в который включены положения, устанавливающие ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников и учреждения в целом
11.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в Учреждении и размещении их на офи-	До 31 июля 2015 г.	Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию	Ведется работа по разработке инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в Учреждении и

	циальном Интерне – сайте и информационных стендах в холле Учреждения		размещении его на официальном Интерне – сайте и информационных стендах в холле Учреждения
12.	Проводить анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения социального работника	по мере необходимости	За отчетный период нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения выявлено не было.
13.	В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы	по мере необходимости	В ходе работы за отчетный период деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения не выявлено
			вию коррупции
			Бакунова В.В. Комиссия по противодействию вию коррупции
			Бабаян Д.М. Комиссия по противодействию вию коррупции



Директор

В.Н.Ермаков

Исп. Бабаян Джемма Мисаковна
Тел.: 8(86545)2-86-44